

# Urlaubszuordnung (Leave Allocation)

## Einleitung

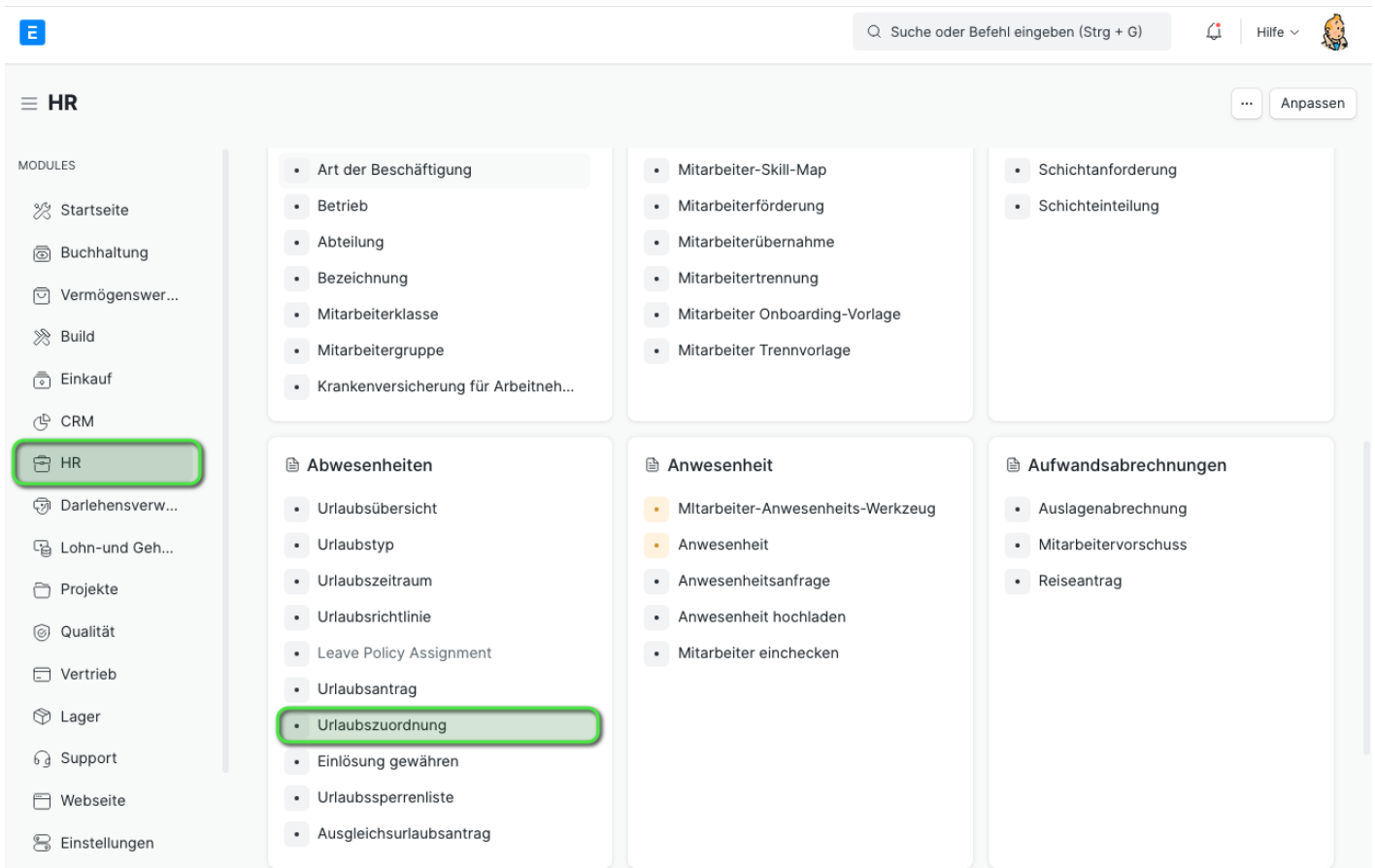
Jedem Mitarbeiter kann für einen bestimmten Zeitraum eine Anzahl von diversen Abwesenheitsarten gewährt werden. Die Zuordnung kann auch über die Mitarbeiterklasse und/oder einer Urlaubsrichtlinie geschehen.

Bevor wir Urlaubszuordnungen machen sollten wir folgende DocTypes bereits angelegt haben

- Mitarbeiter (Employee)
- Urlaubstyp (Leave Type)

## Urlaubszuordnung erstellen

IM Modul HR (Personalwesen) finden wir unter Berichte & Stammdaten in der Karte Abwesenheiten den DocType Urlaubszuordnung.



# Beispiel

Im folgenden Beispiel erstellen wir einen Urlaubszuordnung für einen Mitarbeiter der am 1.8.2021 seine Arbeit in unserem Unternehmen beginnt. Da der Mitarbeiter nicht das ganze Jahr über bei uns war, wird ihm auch nicht der Urlaub für das ganze Jahr zugesprochen. In dieser Urlaubszuordnung stellen wir das entsprechend ein.

Wir geben vor, dass ein Vollzeitmitarbeiter 30 Tage Erholungsurlaub bekommt.



## New Leave Allocation • Nicht gespeichert

Speichern

Nummernkreise \*

HR-LAL-YYYY.-

Urlaubstyp \*

Erholungsurlaub

Mitarbeiter \*

HR-EMP-00003

Von-Datum \*

01.08.2021

Mitarbeitername

Tim

Bis-Datum \*

31.12.2021

Unternehmen \*

tüt Gruppe

## Zuweisung

Neue Urlaubszuordnung

12,500

Leave Policy Assignment

☐ Ungenutzten Urlaub von vorherigen Zuteilungen hinzufügen

Insgesamt zugewiesene Urlaubstage \*

12,500

## Hinweise ^

Beschreibung

5

1. Hier Verknüpfen wir den Mitarbeiter welchem die Urlaubszuordnung gemacht werden soll.
2. Hier können wir den Urlaubstyp bestimmen für welchen die Urlaubszuordnung gilt.
3. Der Zeitraum für welchen die Urlaubszuordnung gilt. In diesem Fall vom 1. August bis zum 31. Dezember.
4. Die 12,5 Tage errechnen sich aus den 2,5 Tagen pro Monat.
5. Hier können noch Sondervereinbarungen o.Ä. für diese Urlaubszuordnung vermerkt werden.

# Leave Policy Assignment

# Weiterführende Links

## Quellen & Verweise

- <https://docs.erpnext.com/docs/user/manual/en/human-resources/leave-allocation>

---

Version #5

Erstellt: 31 Januar 2021 15:28:00 von Wolfram Schmidt

Zuletzt aktualisiert: 28 November 2022 12:19:06 von Wolfram Schmidt