

Berücksichtigte Fälle im Überblick

Hier eine kleine Übersicht der getesteten Anwendungsfälle, welche sich mit dem HR Addon abbilden lassen:

- Erkennen der Stempelungen an einem Samstag bei vorhandener Anwesenheit. Die Arbeitszeit wird korrekt erfasst, solange im Shift Type die Option *Mark Auto Attendance on Holidays* aktiviert ist.
Die erwartete Arbeitszeit wird dann 0, wenn ein Holiday List Eintrag vorliegt. Dabei wird die erwartete Pausenzeit an solchen Tagen nicht erfasst.
- Arbeitsabwesenheit (Attendance) mit dem Typ "Compensatory Off" (Entspricht Überstunden abbummeln) wird nicht vom Work Order Report registriert.
Daher werden Pausen und erwartete Stunden an dem Tag berechnet und bei Minusstunden mit dem Gesamtstundenkonto des Berichtszeitraums ausgeglichen.
- Wegfall der erwarteten Pausenzeit an einem gebuchten Krankheitstag oder an einem gebuchten Urlaubstag.
- Wegfall der erwarteten Arbeitszeit an einem gebuchten Krankheitstag oder an einem gebuchten Urlaubstag.
- Wegfall der erwarteten Arbeitszeit an einem Holiday List Tag.
- Die erwartete Pause wird nur dann zum Tragen kommen, wenn auch die erwartete Arbeitszeit nicht gleich 0 ist.
- Mehrere Stempelungspaare an einem Tag werden korrekt einem Workday und einer Attendance zugeordnet.
Die Pause wird einmal abgezogen und die Summe korrekt berechnet.